



INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA, CON BASE EN LOS FACTORES DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (ECCO):

De conformidad a lo dispuesto en los Lineamientos generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 6 de marzo de 2012, que en su apartado Quinto, inciso d), define que es función del Comité de Ética “determinar los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta y el método que se seguirá para evaluar anualmente los resultados obtenidos, así como difundir dichos resultados en la página Web de la dependencia o entidad”.

Al respecto, presentamos los Indicadores con relación a los principios y valores contenidos en el Código de Conducta institucional.

OBJETIVO:

Medir a través de la aplicación de indicadores determinados, las conductas de los servidores públicos que laboran en la Institución con relación al cumplimiento de los valores contenidos en el Código de Conducta, para llevar a cabo acciones permanentes que contribuyan a que su desempeño se desarrolle de conformidad con los principios y valores institucionales.

- **Factor XII: Identidad con la Institución y valores.**

Descripción: Sentido de pertenencia del servidor público hacia la institución y conocimiento de la existencia de un código de conducta por parte del personal de la SEGOB, Sector Central.



Fórmula: (Resultado del reactivo 12 + Reactivo 27+ Reactivo 45 + Reactivo 59 + Reactivo 70) /5 de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).

Indicador de cumplimiento	Resultado 2014
<p>Identidad con la Institución y Valores</p> <p>Factor XII de la ECCO 2014</p> <p>Fórmula: $80+84+89+88+79/5 = 85$</p>	<p>➤ El 85% de las personas que contestaron la ECCO tienen un alto sentido de pertenencia hacia la Secretaría y piensan que se actúa conforme a los valores que fomenta la Institución.</p>

• **Factor XIII: Austeridad y Combate a la corrupción.**

Descripción: Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio de los recursos gubernamentales, rendición de cuentas y transparencia en la SEGOB, Sector Central.

Fórmula: (Resultados del reactivo 13 + Reactivo 46 + Reactivo 60 + Reactivo 67) /5 de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).



Indicador de cumplimiento	Resultado 2014
<p>Austeridad y Combate a la corrupción</p> <p>Factor XIII de la ECCO 2014</p> <p>Fórmula: $84+79+87+79/5 = 83$</p>	<p>➤ El 83% de las personas que contestaron la ECCO percibe que el uso de los recursos, la transparencia y rendición de cuentas se manejan de forma clara en la Institución.</p>

Acuerdo 02-04-ORD-2014

El Comité de Ética tiene por presentados los resultados de la evaluación 2014 sobre el cumplimiento del Código de Conducta, con base en los factores de la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional 2014. De conformidad con lo establecido en los artículos Quinto, inciso d) y Sexto de los Lineamientos de Integridad y Ética dichos resultados serán difundidos en el portal de la Secretaría y se instruye al Secretario Ejecutivo envíe el informe correspondiente a la Unidad de Políticas de Transparencia y Cooperación Internacional de la Secretaría de la Función Pública así como al Órgano Interno de Control de esta dependencia.